



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CORTÊS

CNPJ : **10273548000169**

SIAFI : **982395**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Financeiro**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

<p>Data da Avaliação: 2/4/2012 Data-Base: 31/12/2011</p> <p>Descrição da População Servidores ativos e inativos, inclusive seus dependentes, Coberta: e pensionistas.</p>

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	UC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	UC
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	UC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	UC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	UC
Sim	Auxílio-doença	RS	UC
Sim	Salário-maternidade	RS	UC
Sim	Auxílio-reclusão	RS	UC
Sim	Salário-família	RS	UC

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	2,50
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Grupo Fechado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros



Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	O Grupo familiar do servidor casado, caso nao o tenha informacoes, será de conjuge mais dois filhos. A diferenca entre a idade do filho menor de 21 anos e do servidor sera de 25 anos e a diferenca entre a idade do filho menor e do filho mais velho sera 2 anos.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	79.544,13	
Valor Atual dos Salários Futuros	227.299.235,73	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		364.979.659,23
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		34.176.294,74
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		31.776.433,16
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		25.171.440,13
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		39.915.595,40
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		- 302.212.941,15

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

O valor atual das contribuições futuras do ente (benefícios a conceder) está descontado das despesas administrativas.

383 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,98	0,00
Servidor Ativo	11,00	
Servidor Aposentado	11,00	
Pensionista	11,00	
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRAPAP

Observações

O plano de custeio de equilíbrio refere-se ao plano de custeio atual

432 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas



FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	12,06	
Aposentadoria por Invalidez	1,17	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	312,00	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	8,11	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	
Auxílio Doença	0,46	
Salário Maternidade	0,02	
Auxílio Reclusão	0,01	
Salário Família	0,02	
Base de Incidência das Contribuições **	FRAPAP	FRAPAP

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	403	211	1.365,37	1.126,78	42	43
Aposentados por Tempo de Contribuição	82	29	874,26	699,10	64	68
Aposentados por Idade	4	4	622,00	695,40	57	66
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	1	0	622,00	0,00	39	0
Pensionistas	34	10	633,17	677,69	47	53

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	2.862.201,97	2.505.080,21	441.088,54
2013	3.056.791,24	2.749.242,68	773.161,62
2014	3.274.293,43	2.979.190,58	1.111.252,25
2015	3.509.824,43	3.218.237,58	1.464.624,73
2016	3.732.276,05	3.575.062,14	1.703.271,77
2017	3.993.707,34	3.879.828,78	1.911.852,25
2018	4.184.652,33	4.479.809,95	1.722.993,61
2019	4.440.674,47	4.955.256,44	1.304.210,09
2020	4.753.359,54	5.341.763,72	788.319,99
2021	5.036.637,57	5.918.763,86	-49.975,72
2022	5.256.897,75	6.788.591,11	-1.581.669,08
2023	5.580.123,50	7.442.015,60	-3.443.561,18
2024	5.872.363,91	8.313.489,87	-5.884.687,14
2025	6.032.322,09	9.692.904,51	-9.545.269,57
2026	6.155.501,04	11.288.069,55	-14.677.838,08
2027	6.313.313,45	12.865.018,27	-21.229.542,90
2028	6.471.092,54	14.550.805,02	-29.309.255,38
2029	6.739.970,89	16.005.170,25	-38.574.454,74
2030	6.888.226,28	17.948.740,92	-49.634.969,38
2031	7.086.183,46	19.855.426,00	-62.404.211,93
2032	7.215.358,01	22.086.134,73	-77.274.988,65
2033	7.131.698,00	25.024.822,65	-95.168.113,30
2034	7.204.792,76	27.605.296,18	-115.568.616,72
2035	7.302.985,17	30.220.400,11	-138.486.031,66



2036	7.523.867,50	32.588.174,01	-163.550.338,17
2037	7.753.478,49	35.045.222,05	-190.842.081,73
2038	7.596.006,67	38.769.679,78	-222.015.754,84
2039	7.606.285,27	42.096.082,04	-256.505.551,61
2040	7.764.170,40	45.062.343,20	-293.803.724,41
2041	7.943.284,64	48.011.883,64	-333.872.323,41
2042	8.079.749,77	51.191.201,48	-376.983.775,13
2043	7.898.517,78	55.443.747,19	-424.529.004,54
2044	8.021.231,43	58.787.586,78	-475.295.359,89
2045	7.977.411,09	62.610.984,46	-529.928.933,26
2046	8.241.596,55	65.549.611,26	-587.236.947,96
2047	8.334.396,23	68.997.224,05	-647.899.775,78
2048	8.553.482,58	72.014.878,56	-711.361.171,76
2049	8.414.375,82	76.000.407,99	-778.947.203,92
2050	8.490.159,79	79.247.379,09	-849.704.423,22
2051	8.678.816,77	82.053.780,50	-923.079.386,95
2052	8.830.112,61	84.805.137,57	-999.054.411,92
2053	8.903.707,17	87.567.521,98	-1.077.718.226,72
2054	9.055.813,81	89.889.796,42	-1.158.552.209,33
2055	9.206.838,35	91.967.717,27	-1.241.313.088,25
2056	9.379.629,48	93.701.091,97	-1.325.634.550,74
2057	9.526.926,46	95.177.521,00	-1.411.285.145,28
2058	9.644.559,94	96.356.146,92	-1.497.996.732,27
2059	9.729.667,12	97.208.700,13	-1.585.475.765,27
2060	9.778.540,29	97.698.340,82	-1.673.395.565,80
2061	9.788.431,78	97.798.048,93	-1.761.405.182,95
2062	9.755.395,55	97.468.595,83	-1.849.118.383,23
2063	9.677.840,56	96.694.220,46	-1.936.134.763,13
2064	9.552.724,32	95.444.730,90	-2.022.026.769,72
2065	9.379.027,98	93.710.057,34	-2.106.357.799,07
2066	9.157.110,80	91.493.843,68	-2.188.694.531,95
2067	8.888.661,01	88.812.901,78	-2.268.618.772,72
2068	8.574.492,10	85.675.399,86	-2.345.719.680,48
2069	8.220.061,09	82.135.902,05	-2.419.635.521,44
2070	7.828.794,70	78.228.605,54	-2.490.035.332,28
2071	7.406.690,14	74.013.423,95	-2.556.642.066,09
2072	6.957.618,45	69.528.968,83	-2.619.213.416,47
2073	6.487.878,56	64.838.751,20	-2.677.564.289,11
2074	6.006.220,81	60.028.665,49	-2.731.586.733,78
2075	5.517.882,33	55.151.785,65	-2.781.220.637,10
2076	5.025.597,09	50.235.364,63	-2.826.430.404,65
2077	4.534.698,94	45.332.493,80	-2.867.228.199,51
2078	4.048.796,90	40.478.903,74	-2.903.658.306,34
2079	3.579.984,65	35.795.174,10	-2.935.873.495,79
2080	3.130.085,42	31.299.125,40	-2.964.042.535,77
2081	2.709.152,29	27.091.205,08	-2.988.424.588,56
2082	2.313.464,08	23.134.640,76	-3.009.245.765,25
2083	1.944.511,91	19.445.119,07	-3.026.746.372,41
2084	1.603.272,29	16.032.722,87	-3.041.175.822,99
2085	1.297.866,42	12.978.664,22	-3.052.856.620,79
2086	1.028.913,59	10.289.135,92	-3.062.116.843,11

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

1. INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial Anual, descrita neste documento é relativa à posição de 31/12/2011 do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Cortês, no Estado de Pernambuco. Levou-se em consideração à referida avaliação o regime financeiro, o rol de benefícios, o método de custeio e as premissas atuariais, em consonância com a realidade do RPPS. E está em obediência à legislação federal que rege o funcionamento da Previdência Social dos Entes Estatais, incluindo-se as determinações legais referentes à transição imposta pela Reforma da Previdência do setor Público e às novas de elegibilidade. A Avaliação Atuarial contempla os cálculos atuariais determinantes das alíquotas de contribuição atuarialmente equilibradas e suficientes para fazer jus a todas as obrigações futuras do RPPS junto aos servidores ativos, inativos e pensionistas.

2. SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL



A base de dados utilizada nesta avaliação atuarial contém informações sobre os servidores ativos e inativos de Cortês à data base de 31 de dezembro de 2011. As inconsistências verificadas encontram-se relacionadas na Avaliação Atuarial, porém não constitui, no nosso entendimento, motivo relevante para a invalidação dos resultados aqui apresentados, porém entendemos ser necessária uma permanente revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à obtenção de um cadastro continuamente consistente.

3. ATIVO LÍQUIDO DO PLANO

O ativo líquido do plano, na data-base das informações, era de R\$ 79.544,13 (setenta e nove mil quinhentos e quarenta e quatro reais e treze centavos).

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 11,51% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 12,44%, sendo 8,08% além da meta estipulada.

4. CUSTEIO DO PLANO E EXPECTATIVA DE EVOLUÇÃO FUTURA

A alíquota necessária para equilibrar atuarialmente o RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acruados a partir de 01 de janeiro de 2012, foi estimada em 26,98% (vinte e seis vírgula noventa e oito por cento), competindo 11,0% (onze por cento) aos servidores ativos, inativos e pensionistas, enquanto a prefeitura arcará com uma alíquota de 15,98% (quinze vírgula noventa e oito por cento), incluindo as despesas administrativas. Os custos suplementares são destinados para amortizar o passivo atuarial não fundado do plano. Entende-se como passivo atuarial não fundado, a discrepância que se desenvolve entre os ativos do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o "custo normal" do plano destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros da idade atual até a idade de aposentadoria. A insuficiência dos custos normais para amortizar o Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros cria um passivo não fundado que, em troca, gera um custo suplementar. O custo suplementar apurado na presente avaliação atuarial necessário para fundar o passivo atuarial não fundado será apresentado nos tópicos a seguir.

5. RESULTADO ATUARIAL

Sob a metodologia de cálculo utilizada, sob as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas e sob as informações disponibilizadas pelo RPPS de Cortês o déficit atuarial foi estimado em R\$ 302.212.941,15 (trezentos e dois milhões duzentos e doze mil novecentos e quarenta e um reais e quinze centavos).

6. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses, utilizando-se a fórmula recursiva por interpolação linear.

Mês (k)	VASF	VABF	Concedidos	VACF	Apos.	PMBC	VABF	A	VACF	Ente	VACF
	PMBaC	VACompF	A receber	VACompF	A pagar						
	Pens Conceder Servidores										
0	227.299.235,73	34.176.294,74	0,00	34.176.294,74	364.979.659,23						
1	227.530.534,89	34.197.971,95	0,00	34.197.971,95	366.071.383,74						
2	227.761.834,04	34.219.649,15	0,00	34.219.649,15	367.163.108,26						
3	227.993.133,20	34.241.326,36	0,00	34.241.326,36	368.254.832,78						
4	228.224.432,35	34.263.003,57	0,00	34.263.003,57	369.346.557,30						
5	228.455.731,51	34.284.680,78	0,00	34.284.680,78	370.438.281,81						
6	228.687.030,66	34.306.357,99	0,00	34.306.357,99	371.530.006,33						
7	228.918.329,81	34.328.035,20	0,00	34.328.035,20	372.621.730,85						
8	229.149.628,97	34.349.712,40	0,00	34.349.712,40	373.713.455,37						
9	229.380.928,12	34.371.389,61	0,00	34.371.389,61	374.805.179,89						
10	229.612.227,28	34.393.066,82	0,00	34.393.066,82	375.896.904,40						



32.099.789,37 25.433.535,18 318.363.579,85 41.572.698,38 0,00
 11 229.843.526,43 34.414.744,03 0,00 34.414.744,03 376.988.628,92
 32.132.125,00 25.459.744,68 319.396.759,24 41.738.408,68 0,00

7. EXPLICAÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS QUANTO AOS DRRA ANTERIORES
 Apresenta-se nesta seção breve explicação sobre as divergências obtidas entre esta DRRA e aquelas dos anos anteriores, especialmente aquela do exercício de 2011.

A Tabela 01 - Divergências observadas no Quadro 3 (3.1 - Valores) apresenta as variações percentuais observadas nos respectivos campos entre os exercícios de 2010 a 2012, sendo 2012 o ano base.

Tabela 01 - Divergências observadas no Quadro 03 (3.1 - Valores)

Campos 2012 - 2010 2012 - 2011

Ativo do Plano -77,82% -85,78%

Valor Atual dos Salários Futuros 148,83% 189,14%

Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) 55,23% 76,04%

Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) 76,78% 83,60%

Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos) - -

Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos) - -

Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

216,25% 189,14%

Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista

(Benefícios a Conceder) 150,51% 188,78%

Valor Atual da Compensação Financeira a Receber - 76,66%

Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - -

Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit 29,25% 65,07%

A Tabela 02 - Divergências observadas no Quadro 4 (Estatísticas) descreve as variações percentuais sobre as estatísticas populacionais entre os exercícios de 2010 a 2012, que é o ano base para o cálculo.

Tabela 02 - Divergências observadas no Quadro 04 (Estatísticas)

Situação da população coberta Quantidade Remuneração Média (R\$)

Idade Média

Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo

Feminino Sexo Masculino

----- 2012 -
 2011 -----

Ativos 20,30% 17,22% 48,65% 26,80% 0,98% 3,69%

Aposentados por Tempo de Contribuição 54,72% 107,14% -6,58% 2,95%
 -2,61% -6,57%

Aposentados por Idade - - - - -

Aposentados Compulsória - - - - -

Aposentados por Invalidez -66,67% - -2,97% - -15,22% -

Pensionistas 580,00% 0,00% 37,18% 20,89% 16,40% 23,02%

Situação da população coberta Quantidade Remuneração Média (R\$)

Idade Média

Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo

Feminino Sexo Masculino

----- 2012 -
 2010 -----

Ativos 21,39% 18,54% 49,07% 27,02% 0,98% 3,69%

Aposentados por Tempo de Contribuição 34,43% 123,08% 0,59%
 -14,18% 0,44% -2,56%

Aposentados por Idade - - - - -

Aposentados Compulsória - - - - -

Aposentados por Invalidez 0,00% - 6,68% - -48,00% -

Pensionistas 183,33% 66,67% 26,83% 26,05% 8,28% 32,25%

A variação no ativo líquido do plano não será motivo de maiores explanações, afinal trata-se de mutação puramente financeira, já ocorrida, decorrente dos rendimentos de mercado e, principalmente, dos resultados financeiros observados todos os meses, conforme Demonstrativos Previdenciários.

O Valor Atual dos Salários Futuros apresentou variação positiva entre 2012 e 2011. Justifica-se tal variação pelo aumento observado na remuneração média dos segurados ativos e pela taxa de crescimento salarial utilizada no cálculo.

O Valor Atual dos Benefícios Futuros apresentou variação sobre o valor



observado no exercício de 2011, devido à diferença do Valor Atual dos Salários Futuros.

O Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) e o Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) tiveram variações decorrentes da diferença do Valor Atual dos Salários Futuros.

O Valor Atual da Compensação Financeira a Receber foi estimado em R\$ 39.915.595,40 (trinta e nove milhões novecentos e quinze mil quinhentos e quarenta e cinco reais e quarenta centavos) em função das informações fornecidas pelo RPPS de Cortês e das hipóteses adotadas na avaliação atuarial anual conforme determinação da Portaria 403/08 do MPS.

O Déficit Atuarial aumentou em 2012. Portanto, faz-se necessário a adoção da política de custeio sugerida nesta avaliação atuarial.

A estimativa utilizada para a taxa real de crescimento dos salários foi obtida conforme descrito abaixo:

- a) fez-se uso das informações disponibilizadas pelo ente federativo nos bancos de dados utilizados nas avaliações e reavaliações atuariais dos exercícios de 2011 a 2009;
- b) cálculo, para cada servidor titular de cargo efetivo, por competência, a respectiva remuneração base de contribuição;
- c) observou-se, para o cálculo da taxa de crescimento dos salários (CS), a razão entre as somas das remunerações base de contribuição entre cada par de competências consecutivas, excluindo-se do cálculo todos os servidores titulares de cargo efetivo ausentes em quaisquer das competências; e
- d) a média aritmética simples das taxas de crescimento dos salários (CS), descontada a inflação sob o mesmo período, medida pelo INPC, é a estimativa da taxa real de crescimento dos salários.

Por esta metodologia descrita acima, taxa real de crescimento dos salários foi estimada em 2,50%. O crescimento real dos benefícios é 0,00%, de acordo com a constituição federal, onde é assegurado o reajustamento dos benefícios para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

8. CONCLUSÕES

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo Ente Federativo, iii) o rol de benefícios do RPPS de Cortês, e iv) as hipóteses e método atuarial de avaliação e custeio adotado, observamos que o respectivo regime, sob o enfoque atuarial, encontra-se equilibrado, conforme retratado abaixo:

- 11,00% (onze por cento) para os servidores efetivos;
- 11,00% (onze por cento) para os servidores inativos e para os pensionistas para a parcela remuneratória que exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 15,98% (quinze vírgula noventa e oito por cento) para o ente federativo.

Como se trata de um plano financeiro, não há necessidade de uma proposta de plano de custeio suplementar.

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: Túlio Pinheiro Carvalho

MIBA: 1626

CPF: 65830547368

Correio eletrônico: tulio@arimaconsultoria.com.br

Telefone: (081) 36871533

Data: 21/3/2016

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.



7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Magali Borba Oliveira Lima**

Cargo: **Presidente**

CPF: **05194405448**

Correio eletrônico: **magaborba@hotmail.com**

Telefone: **(081) 36871533**

Data: **21/3/2016**

Assinatura:

Documento Assinado Digitalmente por: ALEXANDRE JOSE TORRES DE AZEVEDO OLIVEIRA
Acesse em: <https://stc.tee.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: 65aca7ad-ed1e-4f54-ac0f-ee3290e613b7

Avisos:

O preenchimento do campo "Número do Fax" é obrigatório

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório

O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório

O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

[Retificar](#)

[Imprimir](#) [Voltar](#)

Bsb, 21 de Março de 116



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CORTÊS

CNPJ : **10273548000169**

SIAFI : **982395**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Previdenciário**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

<p>Data da Avaliação: 2/4/2012 Data-Base: 31/12/2011</p> <p>Descrição da População Servidores ativos e inativos, inclusive seus dependentes, Coberta: e pensionistas.</p>

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	PUC
Sim	Auxílio-doença	CAP	PUC
Sim	Salário-maternidade	CAP	PUC
Sim	Auxílio-reclusão	CAP	PUC
Sim	Salário-família	CAP	PUC

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	2,50
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Grupo Fechado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros



Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	O Grupo familiar do servidor casado, caso não o tenha informações, será de conjuge mais dois filhos. A diferença entre a idade do filho menor de 21 anos e do servidor será de 25 anos e a diferença entre a idade do filho menor e do filho mais velho será 2 anos.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	599.568,10	
Valor Atual dos Salários Futuros	7.981.096,19	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	2.353.798,46	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	1.115.757,25	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	877.920,58	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	235.379,85	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	+ 474.827,32	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

O valor atual das contribuições futuras do ente (benefícios a conceder) está descontado das despesas administrativas.

383 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,98	0,00
Servidor Ativo	11,00	
Servidor Aposentado	11,00	
Pensionista	11,00	
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRAPAP

Observações

O plano de custeio de equilíbrio refere-se ao plano de custeio atual

432 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas



FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	10,92	0,00
Aposentadoria por Invalidez	1,87	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,14	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,95	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	
Auxílio Doença	2,74	
Salário Maternidade	0,13	
Auxílio Reclusão	0,01	
Salário Família	0,20	
Base de Incidência das Contribuições **	FRAPAP	FRAPAP

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	15	15	1.676,29	917,86	33	33
Aposentados por Tempo de Contribuição						
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez						
Pensionistas						

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	138.704,09	32.352,55	777.232,27
2013	149.756,57	36.502,55	982.930,29
2014	161.673,24	41.172,98	1.220.340,28
2015	174.515,05	46.404,67	1.493.597,94
2016	188.310,80	51.882,30	1.807.674,97
2017	203.207,17	58.426,40	2.167.460,59
2018	219.243,19	65.769,80	2.578.731,75
2019	232.434,85	86.212,23	3.031.668,72
2020	250.738,28	95.715,22	3.547.278,47
2021	270.373,00	105.757,44	4.133.807,32
2022	291.543,68	117.573,56	4.799.452,50
2023	314.296,36	130.794,73	5.553.801,01
2024	338.618,47	144.437,46	6.408.551,12
2025	364.770,04	160.239,69	7.375.314,54
2026	392.747,74	177.244,65	8.468.037,54
2027	422.068,85	189.760,64	9.707.534,13
2028	454.302,42	212.541,41	11.103.909,25
2029	488.797,96	238.227,50	12.675.178,68
2030	518.612,54	289.865,39	14.411.511,58
2031	557.502,56	323.280,62	16.359.838,70
2032	599.004,94	360.893,16	18.543.789,71
2033	627.923,04	449.100,46	20.928.210,63
2034	664.132,50	525.306,68	23.556.237,83
2035	701.061,62	614.775,64	26.444.302,74



2036	737.501,19	720.831,58	29.606.257,72
2037	774.603,35	838.500,03	33.063.729,34
2038	829.512,33	918.184,69	36.907.656,94
2039	827.816,32	1.166.720,69	40.958.549,28
2040	861.537,24	1.341.743,56	45.349.952,81
2041	687.899,07	2.181.232,03	49.250.543,23
2042	716.736,59	2.374.334,04	53.450.805,39
2043	654.361,03	2.825.175,68	57.637.429,54
2044	610.154,68	3.254.265,82	61.848.714,28
2045	586.012,18	3.619.467,37	66.171.545,16
2046	599.337,16	3.891.875,70	70.749.450,21
2047	632.635,95	4.098.913,87	75.698.111,89
2048	586.494,03	4.565.900,44	80.722.238,91
2049	596.743,46	4.878.597,78	86.041.487,69
2050	628.958,55	5.135.564,49	91.768.656,29
2051	661.824,74	5.397.451,39	97.947.993,63
2052	659.859,39	5.774.795,47	104.482.991,91
2053	662.122,02	6.143.524,95	111.428.796,03
2054	654.368,18	6.543.681,79	118.792.823,42
2055	683.761,87	6.837.618,65	126.768.185,05
2056	713.240,23	7.132.402,27	135.426.830,94
2057	742.548,08	7.425.480,84	144.851.565,46
2058	771.374,20	7.713.742,01	155.137.842,85
2059	799.392,16	7.993.921,64	166.395.408,40
2060	826.299,08	8.262.990,81	178.749.786,54
2061	851.569,08	8.515.690,76	192.346.164,47
2062	875.117,33	8.751.173,30	207.347.761,30
2063	896.352,39	8.963.523,92	223.942.532,50
2064	914.916,78	9.149.167,82	242.344.006,28
2065	930.430,87	9.304.308,71	262.794.524,54
2066	942.482,78	9.424.827,78	285.568.960,29
2067	950.646,45	9.506.464,49	310.978.714,39
2068	954.406,81	9.544.068,09	339.376.861,39
2069	953.600,22	9.536.002,18	371.159.943,33
2070	947.883,64	9.478.836,40	406.774.754,22
2071	936.904,09	9.369.040,91	446.724.406,67
2072	920.207,60	9.202.076,03	491.575.939,17
2073	897.927,20	8.979.272,04	541.962.636,53
2074	869.822,85	8.698.228,50	598.595.266,88
2075	835.696,85	8.356.968,48	662.270.916,28
2076	795.797,01	7.957.970,12	733.879.245,96
2077	750.440,80	7.504.407,97	814.412.876,30
2078	699.324,24	6.993.242,38	904.985.225,66
2079	643.071,25	6.430.712,51	1.006.836.527,14
2080	582.391,47	5.823.914,72	1.121.348.140,43
2081	516.821,45	5.168.214,47	1.250.069.895,23
2082	450.465,21	4.504.652,08	1.394.699.021,70
2083	381.989,07	3.819.890,68	1.557.146.621,73
2084	315.135,34	3.151.353,42	1.739.517.422,84
2085	251.823,00	2.518.230,00	1.944.149.218,11
2086	193.484,70	1.934.847,02	2.173.644.963,79

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

1. INTRODUÇÃO

A Avaliação Atuarial Anual, descrita neste documento é relativa à posição de 31/12/2011 do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS de Cortês, no Estado de Pernambuco. Levou-se em consideração à referida avaliação o regime financeiro, o rol de benefícios, o método de custeio e as premissas atuariais, em consonância com a realidade do RPPS. E está em obediência à legislação federal que rege o funcionamento da Previdência Social dos Entes Estatais, incluindo-se as determinações legais referentes à transição imposta pela Reforma da Previdência do setor Público e às novas de elegibilidade. A Avaliação Atuarial contempla os cálculos atuariais determinantes das alíquotas de contribuição atuarialmente equilibradas e suficientes para fazer jus a todas as obrigações futuras do RPPS junto aos servidores ativos, inativos e pensionistas.

2. SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL



A base de dados utilizada nesta avaliação atuarial contém informações sobre os servidores ativos e inativos de Cortês à data base de 31 de dezembro de 2012. As inconsistências verificadas encontram-se relacionadas na Avaliação Atuarial, porém não constitui, no nosso entendimento, motivo relevante para a invalidação dos resultados aqui apresentados, porém entendemos ser necessária uma permanente revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à obtenção de um cadastro continuamente consistente.

3. ATIVO LÍQUIDO DO PLANO

O ativo líquido do plano, na data-base das informações, era de R\$ 599.568,10 (quinhentos e noventa e nove mil quinhentos e sessenta e oito reais e dez centavos), sendo o valor de R\$ 215.821,42 (duzentos e quinze mil oitocentos e vinte e um reais e quarenta e dois centavos) referente à dívida do ente para com o RPPS.

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 11,51% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 12,44%, sendo 8,08% além da meta estipulada.

4. CUSTEIO DO PLANO E EXPECTATIVA DE EVOLUÇÃO FUTURA

A alíquota necessária para equilibrar atuarialmente o RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acruados a partir de 01 de janeiro de 2012, foi estimada em 26,98% (vinte e seis vírgula noventa e oito por cento), competindo 11,0% (onze por cento) aos servidores ativos, inativos e pensionistas, enquanto a prefeitura arcará com uma alíquota de 15,98% (quinze vírgula noventa e oito por cento), incluindo as despesas administrativas. Os custos suplementares são destinados para amortizar o passivo atuarial não fundado do plano. Entende-se como passivo atuarial não fundado, a discrepância que se desenvolve entre os ativos do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o "custo normal" do plano destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros da idade atual até a idade de aposentadoria. A insuficiência dos custos normais para amortizar o Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros cria um passivo não fundado que, em troca, gera um custo suplementar. O custo suplementar apurado na presente avaliação atuarial necessário para fundar o passivo atuarial não fundado será apresentado nos tópicos a seguir.

5. RESULTADO ATUARIAL

Sob a metodologia de cálculo utilizada, sob as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas e sob as informações disponibilizadas pelo RPPS de Cortês o superávit atuarial foi estimado em R\$ 474.827,32 (quatrocentos e setenta e quatro mil oitocentos e vinte e sete reais e trinta e dois centavos).

6. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses, utilizando-se a fórmula recursiva por interpolação linear.

Mês (k) VASF VABF Concedidos VACF Apos. PMBC VABF A VACF Ente VACF PMBaC VACompF A receber VACompF A pagar

Pens Conceder Servidores

0	7.981.096,19	0,00	0,00	0,00	2.353.798,46	1.115.757,25	877.920,58	360.120,63	235.379,85	0,00
1	8.018.044,64	0,00	0,00	0,00	2.375.274,79	1.120.922,64	881.984,91	372.367,24	237.527,48	0,00
2	8.054.993,10	0,00	0,00	0,00	2.396.751,12	1.126.088,03	886.049,24	384.613,85	239.675,11	0,00
3	8.091.941,55	0,00	0,00	0,00	2.418.227,45	1.131.253,43	890.113,57	396.860,46	241.822,75	0,00
4	8.128.890,00	0,00	0,00	0,00	2.439.703,79	1.136.418,82	894.177,90	409.107,07	243.970,38	0,00
5	8.165.838,45	0,00	0,00	0,00	2.461.180,12	1.141.584,22	898.242,23	421.353,67	246.118,01	0,00
6	8.202.786,90	0,00	0,00	0,00	2.482.656,45	1.146.749,61	902.306,56	433.600,28	248.265,65	0,00
7	8.239.735,35	0,00	0,00	0,00	2.504.132,78	1.151.915,00	906.370,89	445.846,89	250.413,28	0,00
8	8.276.683,80	0,00	0,00	0,00	2.525.609,12	1.157.080,40	910.435,22	458.093,50	252.560,91	0,00
9	8.313.632,25	0,00	0,00	0,00	2.547.085,45	1.162.245,79	914.499,55	470.340,11	254.708,54	0,00
10	8.350.580,70	0,00	0,00	0,00	2.568.561,78	1.167.411,18	918.563,88			



482.586,72 256.856,18 0,00
 11 8.387.529,15 0,00 0,00 0,00 2.590.038,11 1.172.576,58 922.628,21
 494.833,33 259.003,81 0,00

7. EXPLICAÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS QUANTO AOS DRRA ANTERIORES
 Apresenta-se nesta seção breve explicação sobre as divergências obtidas entre esta DRRA e aquelas dos anos anteriores, especialmente aquela do exercício de 2011.

A Tabela 01 – Divergências observadas no Quadro 3 (3.1 – Valores) apresenta as variações percentuais observadas nos respectivos campos entre os exercícios de 2010 a 2012, sendo 2012 o ano base.

Tabela 01 – Divergências observadas no Quadro 03 (3.1 - Valores)
 Campos 2012 - 2010 2012 - 2011
 Ativo do Plano 209,22% 183,05%
 Valor Atual dos Salários Futuros 12,38% 19,79%
 Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) 0,17% 21,59%
 Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - -
 Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos) - -
 Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos) - -
 Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) 42,83% 19,79%
 Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) 12,38% 19,79%
 Valor Atual da Compensação Financeira a Receber 0,17% 21,59%
 Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - -
 Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit -234,24% 254,42%

A Tabela 02 – Divergências observadas no Quadro 4 (Estatísticas) descreve as variações percentuais sobre as estatísticas populacionais entre os exercícios de 2010 a 2012, que é o ano base para o cálculo.

Tabela 02 – Divergências observadas no Quadro 04 (Estatísticas)
 Situação da população coberta Quantidade Remuneração Média (R\$)
 Idade Média
 Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino
 Feminino Sexo Masculino
 ----- 2012 -
 2011 -----
 Ativos -42,31% 25,00% 33,57% 37,68% 7,53% 9,56%
 Aposentados por Tempo de Contribuição - - - - -
 Aposentados por Idade - - - - -
 Aposentados Compulsória - - - - -
 Aposentados por Invalidez - - - - -
 Pensionistas - - - - -
 Situação da população coberta Quantidade Remuneração Média (R\$)
 Idade Média
 Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino
 Feminino Sexo Masculino
 ----- 2012 -
 2010 -----
 Ativos -40,00% 15,38% 33,38% 29,54% 11,11% 6,02%
 Aposentados por Tempo de Contribuição - - - - -
 Aposentados por Idade - - - - -
 Aposentados Compulsória - - - - -
 Aposentados por Invalidez - - - - -
 Pensionistas - - - - -

A variação no ativo líquido do plano não será motivo de maiores explicações, afinal trata-se de mutação puramente financeira, já ocorrida, decorrente dos rendimentos de mercado e, principalmente, dos resultados financeiros observados todos os meses, conforme Demonstrativos Previdenciários.

O Valor Atual dos Salários Futuros apresentou variação positivo entre 2012 e 2011. Justifica-se tal variação pelo aumento observado na remuneração média dos segurados ativos e pela taxa de crescimento dos salários utilizada no cálculo.



O Valor Atual dos Benefícios Futuros apresentou variação sobre o valor observado no exercício de 2010, devido à diferença do Valor Atual dos Salários Futuros.

O Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) e o Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) tiveram variações decorrentes da diferença do Valor Atual dos Salários Futuros.

O Valor Atual da Compensação Financeira a Receber foi estimado em R\$ 235.379,85 (duzentos e trinta e cinco mil trezentos e setenta e nove reais e oitenta e cinco centavos) em função das informações fornecidas pelo RPPS de Cortês e das hipóteses adotadas na avaliação atuarial anual conforme determinação da Portaria 403/08 do MPS.

O superávit aumentou em 2012. Portanto, faz-se necessário a adoção da política de custeio sugerida nesta avaliação atuarial.

A estimativa utilizada para a taxa real de crescimento dos salários foi obtida conforme descrito abaixo:

- a) fez-se uso das informações disponibilizadas pelo ente federativo nos bancos de dados utilizados nas avaliações e reavaliações atuariais dos exercícios de 2011 a 2009.
- b) cálculo, para cada servidor titular de cargo efetivo, por competência, a respectiva remuneração base de contribuição;
- c) observou-se, para o cálculo da taxa de crescimento dos salários (CS), a razão entre as somas das remunerações base de contribuição entre cada par de competências consecutivas, excluindo-se do cálculo todos os servidores titulares de cargo efetivo ausentes em quaisquer das competências; e
- d) a média aritmética simples das taxas de crescimento dos salários (CS), descontada a inflação sob o mesmo período, medida pelo INPC, é a estimativa da taxa real de crescimento dos salários.

Por esta metodologia descrita acima, taxa real de crescimento dos salários foi estimada em 2,50%. O crescimento real dos benefícios é 0,00%, de acordo com a constituição federal, onde é assegurado o reajustamento dos benefícios para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.

8. CONCLUSÕES

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo Ente Federativo, iii) o rol de benefícios do RPPS de Cortês, e iv) as hipóteses e método atuarial de avaliação e custeio adotado, observamos que o respectivo regime, sob o enfoque atuarial, encontra-se equilibrado, conforme retratado abaixo:

- 11,00% (onze por cento) para os servidores efetivos;
- 11,00% (onze por cento) para os servidores inativos e para os pensionistas para a parcela remuneratória que exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 15,98% (quinze vírgula noventa e oito por cento) para o ente federativo.

O RPPS não precisa de um novo plano de custeio, visto que encontra-se superavitário.

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Túlio Pinheiro Carvalho**

MIBA: **1626**

CPF: **85254789387**

Correio eletrônico: **tulio@arimaconsultoria.com.br**

Telefone: **(085) 32748063**

Data: **21/3/2016**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

**7.2 Representante Legal do RPPS**Nome: **Magali Borba Oliveira Lima**Cargo: **Presidente**CPF: **05194405448**Correio eletrônico: **magaborba@hotmail.com**Telefone: **(081) 36871533**Data: **21/3/2016**

Assinatura: _____

Documento Assinado Digitalmente por: ALEXANDRE JOSE TORRES DE AZEVEDO OLIVEIRA
Acesse em: <https://ctce.tce.pe.gov.br/epp/validaDoc.seam> Código do documento: 65aca7ad-ed1e-4f54-ac0f-ee3290e613b7**Avisos:**

- O preenchimento do campo "Número do Fax" é obrigatório
- O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
- O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6
- O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Quantidade - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Quantidade - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Remuneração Média - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Remuneração Média - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Idade Média - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Idade Média - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Quantidade - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Quantidade - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Remuneração Média - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Remuneração Média - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O preenchimento do campo "Pensionistas - Idade Média - Sexo Feminino" é obrigatório
- O preenchimento do campo "Pensionistas - Idade Média - Sexo Masculino" é obrigatório

[Retificar](#)[Imprimir](#) [Voltar](#)

Bsb, 21 de Março de 2016

**Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013****PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CORTÊS**CNPJ : **10273548000169**SIAFI : **982395**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Financeiro****QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP**

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2012 Data-Base: 30/12/2012 Descrição da População Servidores ativos e inativos, inclusive seus dependentes, Coberta: e pensionistas.
--

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	UC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	RS	UC
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	RS	UC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	UC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RS	UC
Sim	Auxílio-doença	RS	UC
Sim	Salário-maternidade	RS	UC
Sim	Auxílio-reclusão	RS	UC
Sim	Salário-família	RS	UC

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	0,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	2,50
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Blométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Grupo Fechado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros



Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	Outros
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	O Grupo familiar do servidor casado, caso não o tenha informações, será de conjuge mais dois filhos. A diferença entre a idade do filho menor de 21 anos e do servidor será de 25 anos e a diferença entre a idade do filho menor e do filho mais velho será 2 anos.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	127.377,99	
Valor Atual dos Salários Futuros	188.590.359,25	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		256.523.042,30
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		46.645.147,24
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		45.286,59
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		16.973.132,33
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		20.817.420,28
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		30.316.818,95
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		- 234.888.153,40

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

500 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	11,00	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRAPAP

Observações

500 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas



FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	10,69	0,00
Aposentadoria por Invalidez	1,35	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	3,57	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,67	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,02	0,00
Auxílio Doença	1,48	0,00
Salário Maternidade	0,08	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,13	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRAPAP	FRAPAP

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	291	146	1.570,10	1.217,83	42	42
Aposentados por Tempo de Contribuição	77	25	1.794,12	1.031,03	65	69
Aposentados por Idade	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	0	0	0,00	0,00	0	0
Pensionistas	18	5	832,66	1.273,19	53	58

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	2.069.638,14	3.037.957,88	-826.007,96
2014	2.203.232,38	3.283.911,03	-1.906.686,61
2015	2.352.039,94	3.503.869,90	-3.058.516,57
2016	2.516.447,67	3.704.086,24	-4.246.155,14
2017	2.668.168,61	4.032.602,33	-5.610.588,86
2018	2.845.832,06	4.299.824,13	-7.064.580,93
2019	3.002.240,29	4.742.063,70	-8.804.404,34
2020	3.198.213,67	5.063.525,55	-10.669.716,22
2021	3.409.864,80	5.391.823,73	-12.651.675,15
2022	3.600.624,61	5.895.768,75	-14.946.819,29
2023	3.764.853,44	6.593.432,24	-17.775.398,10
2024	3.976.949,85	7.153.913,35	-20.952.361,59
2025	4.167.292,28	7.897.299,28	-24.682.368,60
2026	4.279.719,46	9.035.069,99	-29.437.719,13
2027	4.374.262,49	10.309.955,42	-35.373.412,06
2028	4.521.408,97	11.418.580,86	-42.270.583,96
2029	4.650.133,66	12.678.800,60	-50.299.250,90
2030	4.835.012,99	13.800.411,38	-59.264.649,29
2031	4.946.444,75	15.282.457,99	-69.600.662,53
2032	5.103.724,16	16.655.819,18	-81.152.757,55
2033	5.201.179,01	18.330.350,79	-94.281.929,33
2034	5.109.176,87	20.763.469,48	-109.936.221,94
2035	5.175.200,48	22.632.660,65	-127.393.682,10
2036	5.230.247,79	24.592.789,08	-146.756.223,39



2037	5.390.229,04	26.202.121,03	-167.568.115,38
2038	5.528.106,55	27.945.809,90	-189.985.818,74
2039	5.466.694,38	30.495.950,74	-215.015.075,09
2040	5.545.724,24	32.503.720,02	-241.973.070,87
2041	5.630.181,62	34.534.806,03	-270.877.695,28
2042	5.667.744,75	36.708.781,87	-301.918.732,41
2043	5.782.646,39	38.595.884,15	-334.731.970,17
2044	5.623.738,37	41.525.731,98	-370.633.963,78
2045	5.676.254,58	43.544.824,90	-408.502.534,10
2046	5.671.374,61	45.688.726,22	-448.519.885,70
2047	5.815.828,02	47.200.729,49	-489.904.787,17
2048	5.788.368,79	49.259.153,16	-533.375.571,54
2049	5.901.417,42	50.647.541,71	-578.121.695,83
2050	5.825.576,39	52.606.877,34	-624.902.996,78
2051	5.817.089,78	54.119.184,63	-673.205.091,64
2052	5.874.746,83	55.191.349,29	-722.521.694,09
2053	5.881.311,81	56.231.174,47	-772.871.556,75
2054	5.826.911,92	57.237.668,10	-824.282.312,93
2055	5.845.275,25	57.730.285,95	-876.167.323,62
2056	5.816.061,14	58.124.578,35	-928.475.840,83
2057	5.816.676,04	58.133.465,81	-980.792.630,60
2058	5.795.591,51	57.924.944,71	-1.032.921.983,80
2059	5.751.313,23	57.484.016,34	-1.084.654.686,90
2060	5.683.598,80	56.808.268,25	-1.135.779.356,35
2061	5.591.427,20	55.887.597,20	-1.186.075.526,35
2062	5.475.018,05	54.724.367,68	-1.235.324.875,98
2063	5.334.121,43	53.316.247,65	-1.283.307.002,20
2064	5.169.713,75	51.673.128,57	-1.329.810.417,01
2065	4.983.120,08	49.808.302,43	-1.374.635.599,36
2066	4.775.487,44	47.733.234,54	-1.417.593.346,46
2067	4.549.766,62	45.477.421,28	-1.458.521.001,13
2068	4.308.344,58	43.064.719,84	-1.497.277.376,38
2069	4.052.843,86	40.511.336,80	-1.533.735.869,33
2070	3.787.732,92	37.861.938,20	-1.567.810.074,61
2071	3.515.355,76	35.139.936,75	-1.599.434.655,59
2072	3.239.833,42	32.386.514,95	-1.628.581.337,12
2073	2.962.464,87	29.614.631,45	-1.655.233.503,70
2074	2.686.327,50	26.855.336,49	-1.679.402.512,68
2075	2.417.251,97	24.166.205,11	-1.701.151.465,82
2076	2.156.335,37	21.558.551,75	-1.720.553.682,20
2077	1.905.414,24	19.050.702,56	-1.737.698.970,52
2078	1.667.113,82	16.668.870,54	-1.752.700.727,24
2079	1.440.991,11	14.408.586,32	-1.765.668.322,45
2080	1.233.528,42	12.334.646,65	-1.776.769.440,68
2081	1.042.428,30	10.424.063,50	-1.786.151.075,87
2082	871.420,50	8.714.165,29	-1.793.993.820,66
2083	716.967,13	7.169.670,44	-1.800.446.523,96
2084	579.120,49	5.791.204,92	-1.805.658.608,39
2085	458.162,32	4.581.623,17	-1.809.782.069,24
2086	355.199,90	3.551.999,05	-1.812.978.868,38
2087	269.193,67	2.691.936,73	-1.815.401.611,44

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

1. INTRODUÇÃO A Avaliação Atuarial Anual, descrita neste documento é relativa à posição de 31/12/2012 do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Cortês, no Estado de Pernambuco. Levou-se em consideração à referida avaliação o regime financeiro, o rol de benefícios, o método de custeio e as premissas atuariais, em consonância com a realidade do RPPS. E está em obediência à legislação federal que rege o funcionamento da Previdência Social dos Entes Estatais, incluindo-se as determinações legais referentes à transição imposta pela Reforma da Previdência do setor Público e às novas de elegibilidade. A Avaliação Atuarial contempla os cálculos atuariais determinantes das alíquotas de contribuição atuarialmente equilibradas e suficientes para fazer jus a todas as obrigações futuras do RPPS junto aos servidores ativos, inativos e pensionistas. 2. SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL A base de dados utilizada nesta avaliação atuarial contém informações sobre os servidores ativos e Inativos de Cortês à data base de 31 de dezembro de 2012. As inconsistências verificadas encontram-se relacionadas na Avaliação



Atuarial, porém não constitui, no nosso entendimento, motivo relevante para a invalidação dos resultados aqui apresentados, porém entendemos ser necessária uma permanente revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à obtenção de um cadastro continuamente consistente. Para o cálculo do tempo de contribuição, utilizamos a idade hipotética de 25 anos como sendo a idade de entrada no mercado de trabalho, a fim de suprir a ausência da informação quanto ao tempo de serviço anterior à admissão no Ente Federativo. 3. ATIVO LÍQUIDO DO PLANO O ativo líquido do plano, na data-base das informações, era de R\$ 127.377,99 (cento e vinte e sete mil trezentos e setenta e sete reais e noventa e nove centavos). Sua composição é toda em conta corrente. 4. CUSTEIO DO PLANO E EXPECTATIVA DE EVOLUÇÃO FUTURA A alíquota necessária para equilibrar atuarialmente o RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acruados a partir de 01 de janeiro de 2013, foi estimada em 22,00% (vinte e dois por cento), competindo 11,0% (onze por cento) aos servidores ativos, inativos e pensionistas, enquanto a prefeitura arcará com uma alíquota de 11,0% (onze por cento), incluindo as despesas administrativas. Os custos suplementares são destinados para amortizar o passivo atuarial não fundado do plano. Entende-se como passivo atuarial não fundado, a discrepância que se desenvolve entre os ativos do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o "custo normal" do plano destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros da idade atual até a idade de aposentadoria. A insuficiência dos custos normais para amortizar o Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros cria um passivo não fundado que, em troca, gera um custo suplementar. O custo suplementar apurado na presente avaliação atuarial necessário para fundar o passivo atuarial não fundado será apresentado nos tópicos a seguir. 5. RESULTADO ATUARIAL Sob a metodologia de cálculo utilizada, sob as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas e sob as informações disponibilizadas pelo RPPS de Cortês o déficit atuarial foi estimado em R\$ 234.888.153,40 (duzentos e trinta e quatro milhões oitocentos e oitenta e oito mil e cento e cinquenta e três reais e quarenta centavos). 6. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS A projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses, utilizando-se a fórmula recursiva por interpolação linear. Mês (k)

VASF VACF Apos. PMBC VABF A VACF Ente VACF PMBaC VACompF A	receber VASF Pens Conceder Servidores 0
188.590.359,25	45.286,59
46.599.860,66	256.523.042,30
16.973.132,33	20.817.420,28
218.732.489,69	30.316.818,95
0,00	1 188.765.052,05
45.265,67	46.609.068,27
257.638.428,58	16.988.854,68
20.830.596,43	219.818.977,47
30.429.276,25	0,00
2 188.939.744,86	45.244,75
46.618.275,89	258.753.814,86
17.004.577,04	20.843.772,57
220.905.465,25	30.541.733,55
0,00	3 189.114.437,67
45.223,83	46.627.483,50
259.869.201,14	17.020.299,39
20.856.948,72	221.991.953,03
30.654.190,85	0,00
4 189.289.130,47	45.202,90
46.636.691,12	260.984.587,41
17.036.021,74	20.870.124,86
223.078.440,81	30.766.648,14
0,00	5 189.463.823,28
45.181,98	46.645.898,73
262.099.973,69	17.051.744,10
20.883.301,01	224.164.928,59
30.879.105,44	0,00
6 189.638.516,09	45.161,06
46.655.106,35	263.215.359,97
17.067.466,45	20.896.477,15
225.251.416,37	30.991.562,74
0,00	7 189.813.208,89
45.140,14	46.664.313,96
264.330.746,25	17.083.188,80
20.909.653,30	226.337.904,15
31.104.020,04	0,00
8 189.987.901,70	45.119,22
46.673.521,58	265.446.132,53
17.098.911,15	20.922.829,44
227.424.391,93	31.216.477,33
0,00	9 190.162.594,51
45.098,30	46.682.729,19
266.561.518,81	17.114.633,51
20.936.005,59	228.510.879,71
31.328.934,63	0,00
10 190.337.287,31	45.077,38
46.691.936,81	267.676.905,08
17.130.355,86	20.949.181,73
229.597.367,49	31.441.391,93
0,00	11 190.511.980,12
45.056,46	46.701.144,42
268.792.291,36	17.146.078,21
20.962.357,88	230.683.855,27
31.553.849,22	0,00

7. EXPLICAÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS QUANTO AOS DRRA ANTERIORES Apresenta-se nesta seção breve explicação sobre as divergências obtidas entre esta DRAA e aquelas dos anos anteriores, especialmente aquela do exercício de 2012. A Tabela 01 – Divergências observadas no Quadro 3 (3.1 – Valores) apresenta as variações percentuais observadas nos respectivos campos entre os exercícios de 2011 e 2013 sendo 2013 o ano base. Tabela 01 – Divergências observadas no Quadro 03 (3.1 - Valores) Campos 2013 - 2011 2013 - 2012 Ativo do Plano -77,23% 60,13% Valor Atual dos Salários Futuros 139,90% -17,03% Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) 23,73% -29,72% Valor Atual dos Benefícios



Futuros (Benefícios concedidos) 150,59% 36,48% Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) 54,44% -46,59% Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) 138,83% -17,30% Valor Atual da Compensação Financeira a Receber 34,18% -24,05% Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - - Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit 28,30% -22,28% A Tabela 02 - Divergências observadas no Quadro 4 (Estatísticas) descreve as variações percentuais sobre as estatísticas populacionais entre os exercícios de 2011 e 2013, que é o ano base para o cálculo. Tabela 02 - Divergências observadas no Quadro 04 (Estatísticas) Situação da população coberta

Quantidade	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
2013	-27,79%	-30,81%	14,99%	8,08%	-0,78%	-2,47%
2012	-6,10%	-13,79%	105,22%	47,48%	1,20%	1,12%
Aposentados por Idade	----- Aposentados Compulsória -----					
Aposentados por Invalidez	----- Pensionistas -47,06% -50,00%					
2011	31,51%	87,87%	12,06%	9,43%	Situação da população coberta	
2013	80,40%	127,11%	31,67%	34,88%	A variação no ativo líquido do plano não será motivo de maiores explicações, afinal trata-se de mutação puramente financeira, já ocorrida, decorrente dos rendimentos de mercado e, principalmente, dos resultados financeiros observados todos os meses, conforme Demonstrativos Previdenciários. O Valor Atual dos Salários Futuros apresentou variação negativa entre 2013 e 2012. Justifica-se tal variação pela diminuição observada de segurados ativos. O Valor Atual dos Benefícios Futuros apresentou variação sobre o valor observado no exercício de 2012, devido à diferença do Valor Atual dos Salários Futuros. O Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) e o Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) tiveram variações decorrentes da diferença do Valor Atual dos Salários Futuros. O Valor Atual da Compensação Financeira a Receber foi estimado em função das informações fornecidas pelo RPPS de Cortês e das hipóteses adotadas na avaliação atuarial anual conforme determinação da Portaria 403/08 do MPS. O Déficit Atuarial diminuiu em 2013. Portanto, faz-se necessário a adoção da política de custeio sugerida nesta avaliação atuarial. A estimativa utilizada para a taxa real de crescimento dos salários foi obtida conforme descrito abaixo: a) fez-se uso das informações disponibilizadas pelo ente federativo nos bancos de dados utilizados nas avaliações e reavaliações atuariais dos exercícios de 2011 a 2013; b) cálculo, para cada servidor titular de cargo efetivo, por competência, a respectiva remuneração base de contribuição; c) observou-se, para o cálculo da taxa de crescimento dos salários (CS), a razão entre as somas das remunerações base de contribuição entre cada par de competências consecutivas, excluindo-se do cálculo todos os servidores titulares de cargo efetivo ausentes em quaisquer das competências; e d) a média aritmética simples das taxas de crescimento dos salários (CS), descontada a inflação sob o mesmo período, medida pelo INPC, é a estimativa da taxa real de crescimento dos salários. Por esta metodologia descrita acima, taxa real de crescimento médio dos salários foi estimada em 2,50% que entendemos ser um valor razoável para o longo prazo, por estar mais próximo da política de crescimento salarial no serviço público. O crescimento real dos benefícios é 0,00%, de acordo com a constituição federal, onde é assegurado o reajustamento dos benefícios para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real. O quadro abaixo mostra o resultado do cálculo da idade média projetada para a aposentadoria programada, por sexo e carreira, dos servidores não inválidos. DADO SEXO Feminino Masculino Idade Média Projetada - MAGISTÉRIO 60,08 65,00 Idade Média Projetada - NÃO MAGISTÉRIO 60,04 65,01 8. CONCLUSÕES De acordo com, i) a legislação vigente que	



tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo Ente Federativo, iii) o rol de benefícios do RPPS de Cortês, e iv) as hipóteses e método atuarial de avaliação e custeio adotado, observamos que o respectivo regime, sob o enfoque atuarial, encontra-se equilibrado, conforme retratado abaixo: • 11,00% (onze por cento) para os servidores efetivos; • 11,00% (onze por cento) para os servidores inativos e para os pensionistas para a parcela remuneratória que exceder o teto de remuneração do RGPS; • 11,00% (onze por cento) para o ente federativo. • Aportes financeiros do ente federativo destinados exclusivamente a cobertura do déficit atuarial. Fortaleza, 26 de março de 2013.

Thiago Soares Marques

Atuário – MIBA 1.507 ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica Ltda.

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Thiago Soares Marques**

MIBA: **1507**

CPF: **65830547368**

Correio eletrônico: **thiago_actuary@yahoo.com.br**

Telefone: **(085) 32748063**

Data: **21/3/2016**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Almir Melo Borba**

Cargo: **Diretor Executivo**

CPF: **05385677400**

Correio eletrônico: **cortesprev@hotmail.com**

Telefone: **(081) 36871533**

Data: **21/3/2016**

Assinatura: _____

Avisos:

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório

O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório

O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Capitalização" é facultativo e não foi preenchido

Retificar

[Imprimir](#) [Voltar](#)



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2013

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CORTÊS

CNPJ : 10273548000169

SIAFI : 982395

Cadastro de

Nome do Plano : Plano Previdenciário

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 28/3/2013 Data-Base: 31/12/2012
Descrição da População Servidores ativos e inativos, inclusive seus dependentes, Coberta: e pensionistas.

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

	Benefícios do Plano	Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Aposentadoria por Invalidez	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	PUC
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	PUC
Sim	Auxílio-doença	CAP	PUC
Sim	Salário-maternidade	CAP	PUC
Sim	Auxílio-reclusão	CAP	PUC
Sim	Salário-família	CAP	PUC

* Regime Financeiro
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
 RS = Repartição Simples
 CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
 UC = Crédito Unitário
 PUC = Crédito Unitário Projetado
 PNI = Prêmio Nivelado Individual
 IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	2,50
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	Grupo Fechado
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros



Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	Outros
Tábua de Morbidez	-
Outras Tábuas utilizadas	-
Composição Familiar	O Grupo familiar do servidor casado, caso não o tenha informações, será de conjuge mais dois filhos. A diferença entre a idade do filho menor de 21 anos e do servidor será de 25 anos e a diferença entre a idade do filho menor e do filho mais velho será 2 anos.

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	200.773,16	
Valor Atual dos Salários Futuros	6.982.284,62	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	1.726.705,20	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	976.123,39	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	768.051,31	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	172.670,52	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	+ 390.913,18	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

500 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,98	0,00
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRAPAP	FRAPAP

Observações

500 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas



FPA = Folha de Proventos dos aposentados
 FPP = Folha de proventos dos pensionistas
 FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	13,99	0,00
Aposentadoria por Invalidez	2,30	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	5,42	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,90	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,01	0,00
Auxílio Doença	0,09	0,00
Salário Maternidade	0,09	0,00
Auxílio Reclusão	0,01	0,00
Salário Família	0,16	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRAPAP	FRAPAP

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	15	9	1.558,95	1.135,81	32	33
Aposentados por Tempo de Contribuição						
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez						
Pensionistas						

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2013	119.574,13	25.763,18	318.122,75
2014	128.687,58	26.581,78	457.525,27
2015	138.699,25	29.579,06	620.285,72
2016	149.510,18	33.288,50	809.229,69
2017	161.102,29	37.026,64	1.028.179,44
2018	173.569,42	41.193,20	1.281.099,42
2019	186.930,61	45.426,83	1.572.799,28
2020	201.332,95	50.605,84	1.907.921,38
2021	216.858,87	56.946,90	2.291.518,04
2022	233.357,83	62.317,02	2.731.216,44
2023	251.184,01	69.604,20	3.233.004,06
2024	270.370,11	78.471,73	3.803.939,83
2025	290.610,19	85.174,32	4.455.349,60
2026	312.408,87	94.070,79	5.196.032,87
2027	335.835,88	105.119,22	6.035.932,43
2028	360.946,64	118.197,07	6.986.334,72
2029	387.879,63	133.950,46	8.059.341,77
2030	415.962,11	144.996,34	9.275.184,77
2031	440.688,32	183.829,47	10.619.466,28
2032	472.680,50	204.336,15	12.132.836,86
2033	499.312,17	254.920,40	13.799.682,42
2034	516.733,82	340.500,04	15.593.790,96
2035	546.009,07	396.737,41	17.571.278,67
2036	576.227,29	461.684,23	19.745.878,45



2037	600.509,29	556.085,59	22.105.308,93
2038	641.725,58	599.650,80	24.739.010,14
2039	685.674,64	652.014,88	27.673.071,45
2040	676.800,10	891.199,01	30.703.063,43
2041	709.455,49	1.003.920,82	34.008.225,26
2042	582.948,75	1.630.796,91	36.947.501,42
2043	606.864,23	1.772.117,74	40.113.972,97
2044	535.380,67	2.217.583,16	43.134.732,67
2045	486.794,78	2.600.867,97	46.077.775,55
2046	462.852,92	2.897.502,01	49.045.284,85
2047	468.851,94	3.104.645,92	52.159.560,07
2048	493.360,08	3.258.818,09	55.509.288,89
2049	431.838,61	3.672.231,38	58.776.805,14
2050	452.255,25	3.837.672,05	62.282.380,97
2051	472.954,75	4.004.876,30	66.052.445,76
2052	493.814,17	4.172.828,76	70.117.419,91
2053	480.863,10	4.436.990,53	74.381.858,79
2054	499.494,57	4.603.177,09	78.998.705,39
2055	485.560,19	4.855.601,88	83.890.471,92
2056	501.142,86	5.011.428,60	89.215.505,11
2057	515.736,48	5.157.364,75	95.033.502,65
2058	529.133,25	5.291.332,51	101.413.031,24
2059	541.049,31	5.410.493,05	108.433.251,28
2060	551.197,27	5.511.972,70	116.185.190,23
2061	559.380,96	5.593.809,58	124.772.313,31
2062	565.185,53	5.651.855,31	134.313.949,54
2063	568.644,75	5.686.447,52	144.943.114,21
2064	569.383,93	5.693.839,28	156.811.789,57
2065	567.493,60	5.674.936,02	170.088.961,37
2066	562.906,34	5.629.063,37	184.964.034,17
2067	555.562,79	5.555.627,89	201.649.152,43
2068	545.409,14	5.454.091,39	220.381.816,81
2069	532.273,58	5.322.735,82	241.428.918,78
2070	516.454,66	5.164.546,64	265.085.953,24
2071	497.947,21	4.979.472,11	291.683.105,50
2072	476.838,23	4.768.382,30	321.588.488,72
2073	453.190,81	4.531.908,11	355.212.805,84
2074	427.302,48	4.273.024,79	393.012.232,88
2075	399.376,17	3.993.761,67	435.494.601,56
2076	369.642,73	3.696.427,26	483.225.204,11
2077	338.248,63	3.382.486,28	536.834.289,39
2078	306.034,64	3.060.346,44	597.018.429,68
2079	272.935,47	2.729.354,69	664.556.451,15
2080	239.611,74	2.396.117,35	740.312.543,87
2081	206.899,21	2.068.992,05	825.244.693,66
2082	174.121,31	1.741.213,08	920.429.289,78
2083	143.962,79	1.439.627,91	1.027.044.754,60
2084	114.517,52	1.145.175,16	1.146.424.823,98
2085	88.718,09	887.180,90	1.280.033.207,53
2086	66.238,67	662.386,67	1.429.508.152,78
2087	47.391,09	473.910,93	1.596.677.168,77

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

1. INTRODUÇÃO A Avaliação Atuarial Anual, descrita neste documento é relativa à posição de 31/12/2012 do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS de Cortês no Estado de Pernambuco. Levou-se em consideração à referida avaliação o regime financeiro, o rol de benefícios, o método de custeio e as premissas atuariais, em consonância com a realidade do RPPS. E está em obediência à legislação federal que rege o funcionamento da Previdência Social dos Entes Estatais, incluindo-se as determinações legais referentes à transição imposta pela Reforma da Previdência do setor Público e às novas de elegibilidade. A Avaliação Atuarial contempla os cálculos atuariais determinantes das alíquotas de contribuição atuarialmente equilibradas e suficientes para fazer jus a todas as obrigações futuras do RPPS junto aos servidores ativos, inativos e pensionistas. 2. SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL A base de dados utilizada nesta avaliação atuarial contém informações sobre os servidores ativos e inativos de Cortês à data base de 31 de dezembro de 2012. As inconsistências verificadas encontram-se relacionadas na Avaliação



Atuarial, porém não constitui, no nosso entendimento, motivo relevante para a invalidação dos resultados aqui apresentados, porém entendemos ser necessária uma permanente revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à obtenção de um cadastro continuamente consistente. Para o cálculo do tempo de contribuição, utilizamos a idade hipotética de 25 anos como sendo a idade de entrada no mercado de trabalho, a fim de suprir a ausência da informação quanto ao tempo de serviço anterior à admissão no Ente Federativo. 3. ATIVO LÍQUIDO DO PLANO O ativo líquido do plano, na data-base das informações, era de R\$ 200.773,16 (duzentos mil setecentos e setenta e três reais e dezesseis centavos). Sua composição é de toda em aplicações e conta corrente. A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 11,89% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 8,82%, sendo 74,18% da meta estipulada. 4. CUSTEIO DO PLANO E EXPECTATIVA DE EVOLUÇÃO FUTURA A alíquota necessária para equilibrar atuarialmente o RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acruados a partir de 01 de janeiro de 2013, foi estimada em 26,98% (vinte e seis vírgula noventa e oito por cento), competindo 11,0% (onze por cento) aos servidores ativos, inativos e pensionistas, enquanto a prefeitura arcará com uma alíquota de 15,98% (quinze vírgula noventa e oito por cento), incluindo as despesas administrativas. Os custos suplementares são destinados para amortizar o passivo atuarial não fundado do plano. Entende-se como passivo atuarial não fundado, a discrepância que se desenvolve entre os ativos do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o "custo normal" do plano destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros da idade atual até a idade de aposentadoria. A insuficiência dos custos normais para amortizar o Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros cria um passivo não fundado que, em troca, gera um custo suplementar. O custo suplementar apurado na presente avaliação atuarial necessário para fundar o passivo atuarial não fundado será apresentado nos tópicos a seguir. 5. RESULTADO ATUARIAL Sob a metodologia de cálculo utilizada, sob as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas e sob as informações disponibilizadas pelo RPPS de Cortês o superávit atuarial foi estimado em R\$ 390.913,18 (trezentos e noventa mil novecentos e treze reais e dezoito centavos). 6. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS A projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses, utilizando-se a fórmula recursiva por interpolação linear. Mês (k)

VASF	VABF	Concedidos	VACF Apos.	PMBC	VABF A VACF	Ente	VACF	PMBaC	VACompF A receber	VACompF A pagar	Pens	Conceder	Servidores
6.982.284,62	0,00	0,00	0,00	1.726.705,20	976.123,39	768.051,31							
-17.469,50	172.670,52	0,00	1	7.014.094,45	0,00	0,00	0,00	1.742.156,32					
980.570,40	771.550,39	-9.964,48	174.215,63	0,00	2	7.045.904,29	0,00	0,00	0,00	1.757.607,44	985.017,42	775.049,47	-2.459,45
175.760,74	0,00	3	7.077.714,13	0,00	0,00	0,00	1.773.058,56	989.464,43	778.548,55	5.045,57	177.305,86	0,00	4
7.109.523,96	0,00	0,00	1.788.509,68										
993.911,45	782.047,64	12.550,59	178.850,97	0,00	5	7.141.333,80	0,00	0,00	0,00	1.803.960,80	998.358,46	785.546,72	20.055,62
180.396,08	0,00	6	7.173.143,63	0,00	0,00	0,00	1.819.411,92	1.002.805,48					
789.045,80	27.560,64	181.941,19	0,00	7	7.204.953,47	0,00	0,00	0,00	1.834.863,04	1.007.252,49	792.544,88	35.065,66	183.486,30
0,00	8	7.236.763,30	0,00	0,00	0,00	1.850.314,16	1.011.699,51	796.043,96					
42.570,68	185.031,42	0,00	9	7.268.573,14	0,00	0,00	0,00	1.865.765,28					
1.016.146,52	799.543,05	50.075,71	186.576,53	0,00	10	7.300.382,98	0,00	0,00	0,00	1.881.216,40	1.020.593,54	803.042,13	57.580,73
188.121,64	0,00	11	7.332.192,81	0,00	0,00	0,00	1.896.667,52						
1.025.040,55	806.541,21	65.085,75	189.666,75	0,00	7.								

7. EXPLICAÇÃO DAS DIVERGÊNCIAS QUANTO AOS DRRA ANTERIORES Apresenta-se nesta seção breve explicação sobre as divergências obtidas entre esta DRAA e aquelas dos anos anteriores, especialmente aquela do exercício de 2012. A Tabela 01 - Divergências observadas no Quadro 3 (3.1 - Valores) apresenta as variações percentuais observadas nos respectivos campos entre os exercícios de 2011 e 2013 sendo 2013 o ano base. Tabela 01 - Divergências observadas no Quadro 03 (3.1 - Valores) Campos 2013 - 2011 2013 - 2012 Ativo do Plano -5,22% -66,51% Valor Atual dos Salários Futuros 4,80% -12,51% Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) -10,80% -26,64% Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos) - - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) 4,80%



-12,51% Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) 4,80% -12,51% Valor Atual da Compensação Financeira a Receber -10,80% -26,64% Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - - Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit 191,78% -17,67% A Tabela 02 – Divergências observadas no Quadro 4 (Estatísticas) descreve as variações percentuais sobre as estatísticas populacionais entre os exercícios de 2011 e 2013, que é o ano base para o cálculo. Tabela 02 – Divergências observadas no Quadro 04 (Estatísticas) Situação da população coberta Remuneração Média (R\$) Idade Média Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino

----- 2013 - 2012 -----
 ----- Ativos 0,00% -40,00%
 -7,00% 23,75% -2,83% 0,34% Aposentados por Tempo de Contribuição -
 ----- Aposentados por Idade ----- Aposentados Compulsória -----
 - Aposentados por Invalidez ----- Pensionistas ----- Situação da
 população coberta Quantidade Remuneração Média (R\$) Idade Média
 Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo Feminino Sexo Masculino Sexo
 Feminino Sexo Masculino -----
 ----- 2013 - 2011 -----

----- Ativos -42,31% -25,00% 24,22% 70,37% 3,44%
 10,37% Aposentados por Tempo de Contribuição ----- Aposentados
 por Idade ----- Aposentados Compulsória ----- Aposentados por
 Invalidez ----- Pensionistas ----- A variação no ativo líquido do
 plano não será motivo de maiores explicações, afinal trata-se de mutação
 puramente financeira, já ocorrida, decorrente dos rendimentos de
 mercado e, principalmente, dos resultados financeiros observados todos
 os meses, conforme Demonstrativos Previdenciários. O Valor Atual dos
 Salários Futuros apresentou variação negativa entre 2013 e 2012.
 Justifica-se tal variação pela diminuição observada de segurados ativos e
 da remuneração média da população. O Valor Atual dos Benefícios Futuros
 apresentou variação sobre o valor observado no exercício de 2012, devido
 à diferença do Valor Atual dos Salários Futuros. O Valor Atual das
 Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) e o Valor Atual das
 Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a
 Conceder) tiveram variações decorrentes da diferença do Valor Atual dos
 Salários Futuros. O Valor Atual da Compensação Financeira a Receber foi
 estimado em função das informações fornecidas pelo RPPS de Cortês e
 das hipóteses adotadas na avaliação atuarial anual conforme
 determinação da Portaria 403/08 do MPS. O Superávit Atuarial diminuiu
 em 2013. Portanto, faz-se necessário a adoção da política de custeio
 sugerida nesta avaliação atuarial. A estimativa utilizada para a taxa real
 de crescimento dos salários foi obtida conforme descrito abaixo: a) fez-se
 uso das informações disponibilizadas pelo ente federativo nos bancos de
 dados utilizados nas avaliações e reavaliações atuariais dos exercícios de
 2011 a 2013; b) cálculo, para cada servidor titular de cargo efetivo, por
 competência, a respectiva remuneração base de contribuição; c)
 observou-se, para o cálculo da taxa de crescimento dos salários (CS), a
 razão entre as somas das remunerações base de contribuição entre cada
 par de competências consecutivas, excluindo-se do cálculo todos os
 servidores titulares de cargo efetivo ausentes em quaisquer das
 competências; e d) a média aritmética simples das taxas de crescimento
 dos salários (CS), descontada a inflação sob o mesmo período, medida
 pelo INPC, é a estimativa da taxa real de crescimento dos salários. Por
 esta metodologia descrita acima, taxa real de crescimento médio dos
 salários foi estimada em 2,50% que entendemos ser um valor razoável
 para o longo prazo, por estar mais próximo da política de crescimento
 salarial no serviço público. O crescimento real dos benefícios é 0,00%, de
 acordo com a constituição federal, onde é assegurado o reajustamento
 dos benefícios para preservar-lhes, em caráter permanente, o valor real.
 O quadro abaixo mostra o resultado do cálculo da idade média projetada
 para a aposentadoria programada, por sexo e carreira, dos servidores não
 inválidos. DADO SEXO Feminino Masculino Idade Média Projetada -
 MAGISTÉRIO 60 65 Idade Média Projetada - NÃO MAGISTÉRIO 60 65 8.
 CONCLUSÕES De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS,
 ii) as informações prestadas pelo Ente Federativo, iii) o rol de benefícios
 do RPPS de Cortês, e iv) as hipóteses e método atuarial de avaliação e
 custeio adotado, observamos que o respectivo regime, sob o enfoque
 atuarial, encontra-se equilibrado, conforme retratado abaixo: • 11,00%
 (onze por cento) para os servidores efetivos; • 11,00% (onze por cento)
 para os servidores inativos e para os pensionistas para a parcela
 remuneratória que exceder o teto de remuneração do RGPS; • 15,98%



(quinze vírgula noventa e oito por cento) para o ente federativo Fortaleza, 28 de março de 2013.
Thiago Soares Marques Atuário - MIBA 1.507 ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica Ltda.

Documento Assinado Digitalmente por: ALEXANDRE JOSE TORRES DE AZEVEDO OLIVEIRA
 Acesse em: https://ecefce.tce.pe.gov.br/epp/validadDoc.seam Código do documento: 65aca7ad-ed1e-4f54-ac0f-ec3290e61367

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Thiago Soares Marques**

MIBA: **1507**

CPF: **65830547368**

Correio eletrônico: **thiago_actuary@yahoo.co.br**

Telefone: **(085) 32748063**

Data: **21/3/2016**

Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Almir Melo Borba**

Cargo: **Diretor Executivo**

CPF: **05385677400**

Correio eletrônico: **cortesprev@hotmail.com**

Telefone: **(081) 36871533**

Data: **21/3/2016**

Assinatura: _____

Avisos:

- O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
- O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6
- O campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder) - Repartição" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Quantidade - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Quantidade - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Remuneração Média - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Remuneração Média - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Idade Média - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Aposentadoria Invalidez - Idade Média - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Quantidade - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Quantidade - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Remuneração Média - Sexo Feminino" é facultativo e não foi preenchido
- O campo "Pensionistas - Remuneração Média - Sexo Masculino" é facultativo e não foi preenchido
- O preenchimento do campo "Pensionistas - Idade Média - Sexo Feminino" é obrigatório
- O preenchimento do campo "Pensionistas - Idade Média - Sexo Masculino" é obrigatório

[Retificar](#)

[Imprimir](#) [Voltar](#)